

Isidoro Miranda se une a la Alianza #CEOPorLaDiversidad

## 70 CEOs suscriben la Alianza #CEOPorLaDiversidad para impulsar la Diversidad, equidad e inclusión en las empresas

- La alianza #CEOPorLaDiversidad es una iniciativa pionera en Europa liderada por la Fundación Adecco y la Fundación CEOE, que tiene como misión unir a las empresas y a las personas que las dirigen, en torno a una visión común e innovadora de diversidad, equidad e inclusión
- Según Isidoro Miranda, Director General de LafargeHolcim España, “La diversidad, la equidad y la inclusión son conceptos que forman parte de nuestra estrategia empresarial y que tenemos el pleno compromiso de seguir avanzando en los próximos años”

**Madrid, 17 de mayo de 2021.-** La alianza #CEOPorLaDiversidad ha iniciado el segundo año de andadura con un total de 70 directivas y directivos que se han adherido a esta iniciativa pionera en Europa. La alianza liderada por la Fundación Adecco y la Fundación CEOE, tiene como misión unir a los CEO de las principales empresas en torno a una visión común e innovadora de diversidad, equidad e inclusión (De&I), actuando como impulsores y embajadores que ayuden a acelerar el desarrollo de estrategias que contribuyan a la excelencia empresarial, la competitividad del talento en España y la reducción de la desigualdad y exclusión en la sociedad española.

Isidoro Miranda, Director General de LafargeHolcim España, se ha sumado a la Alianza para liderar e impulsar la implementación de estrategias de diversidad, equidad e inclusión. “La De&I forman parte de nuestra estrategia empresarial de crecimiento sostenible. Son conceptos que tenemos plenamente interiorizados ya que consideramos que son una gran oportunidad tanto desde el punto de vista empresarial como social, tal como lo refleja nuestro Plan de Igualdad”.

Según **Borja Echegaray**, director general de la Fundación CEOE, “en esta segunda edición queremos consolidar la alianza, fortalecer el compromiso de los equipos directivos de las empresas de nuestro país y seguir generando conocimiento en torno a la diversidad para crear estrategias de alto impacto social y corporativo”.

Tras la elaboración de la [“Guía para acelerar la implantación de estrategias de diversidad en la empresa”](#), esta alianza seguirá abordando temas estratégicos que preocupan a equipos operativos y comités de diversidad de las empresas adheridas. Algunas de las cuestiones que se abordarán serán la comunicación, selección y liderazgo inclusivos, el envejecimiento del mercado laboral, la inclusión de las personas con discapacidad, la desigualdad de la mujer o las estrategias para crear marcas ‘diversity friendly’.

El director general de la Fundación Adecco, **Francisco Mesonero**, ha dirigido unas palabras a las nuevas empresas, trasladándoles su “profunda satisfacción al confirmar que las compañías están entendiendo que la diversidad, la equidad y la inclusión son factores relevantes para fortalecer su competitividad y para abordar los retos más importantes de las sociedades en las que operan. Somos cada vez más empresas comprometidas con la alianza; sin ninguna duda, es un indicador de excelencia empresarial en España”.

## **Empresas y CEOs: liderazgo por la diversidad, equidad e inclusión (De&I)**

En esta nueva edición se han adherido un total de 70 empresas que durante el año asumirán el compromiso de ahondar en sus políticas y estrategias de diversidad, equidad e inclusión acogiendo el modelo de la alianza y buscando sinergias entre las diferentes empresas adheridas. De esta manera, se celebrarán encuentros entre los CEO, jornadas de trabajo con equipos operativos y acciones de asesoramiento por parte de personas expertas en la materia.

En el año 2021 las empresas, los directivos y las directivas que se han sumado a esta alianza son:

ACCENTURE: Domingo Mirón - Presidente en España, Portugal e Israel  
AGILENT: M<sup>a</sup> Ángeles Díaz - EMEA Sales Vice President & Spain General Manager  
AIRBUS: Jorge Caro - Secretario General  
AIRLIQUIDE: Bénédicte Levinson - Directora General  
ALSA: Francisco Iglesias - Consejero Delegado  
ALSTOM: Leopoldo Maestu - Presidente y CEO  
AMERICAN EXPRESS GLOBAL BUSINESS TRAVEL: Juan Orti - Presidente  
AQUALIA: Félix Parra Mediavilla - CEO  
ARCELORMITTAL: Jesús Izcue - Country Manager  
AYESA: José Luis Manzanares - CEO  
BALEARIA: Alfonso Utor - Presidente  
BANCA MARCH: José Luis Acea Rodríguez – Consejero Delegado  
BANCO MEDIOLANUM: Igor Garzesi – Consejero Delegado  
BANCO SABADELL: Pendiente confirmación  
BANKINTER: Pedro Guerrero – Presidente  
BASF ESPAÑA: Carles Navarro - Director general  
BBVA: Peio Belausteguigoitia - Country Manager Spain  
BECTON DICKINSON: Lourdes López - Directora General  
BROSETA ABOGADOS: Manuel Broseta - Presidente  
CAIXABANK: Xavier Coll Escursell - Director General de Recursos Humanos de CaixaBank  
CAJA RURAL DEL SUR: José Luís García-Palacios Álvarez - CEO  
CAPGEMINI: Luis Abad - CEO  
CASH LEPE: Mabel Díaz Orta - CEO  
CEPSA: Philippe Bousseau - Consejero Delegado  
DR SCHNEIDER UNTERNEHMENSGRUPPE: Thomas Stadelmann - CEO  
EL CORTE INGLÉS: Víctor Del Pozo - Consejero Delegado  
ELEC NOR: Rafael Martín de Bustamante - CEO  
ENDESA: José Bogas - CEO  
EXOLUM: Jorge Lanza Perea - Consejero Delegado  
EY: Federico Linares - Presidente  
FERROVIAL CONSTRUCCIÓN : Ignacio Gastón - CEO  
GENERALI: Santiago Villa - CEO  
GESTAMP: Francisco José Riberas - Presidente  
GRUPO ADECCO: Iker Barricat - Director General  
GRUPO COOPERATIVO CAJAMAR: Bernabé Sánchez Minguet Martínez - Consejero Ejecutivo  
GRUPO JUSTE: Paolo Armando - CEO  
GRUPO RENAULT: José Vicente de los Mozos - Presidente  
HAYA REAL ESTATE: Enrique Dancausa - CEO  
HP: Helena Herrero - Presidenta de HP para el Sur de Europa  
IBERCAJA: Víctor M. Iglesias Ruiz - CEO  
IBERDROLA: Ángeles Santamaría - Consejera Delegada de Iberdrola España

IKEA: Petra Axdorff - CEO  
IVECO: Ángel Rodríguez Lagunilla - Presidente  
KAPSCH TRAFICCOM: Javier Aguirre - Presidente y CEO  
LAFARGEHOLCIM ESPAÑA: Isidoro Miranda - Director General  
MAERSK: Diego Perdonés - Consejero Delegado para España Maersk  
MAHOU SAN MIGUEL: Eduardo Petrossi - Consejero Delegado  
MAVE TRIGO GROUP: Antonio José Gómez López - General manager  
MELIA HOTELS INTERNACIONAL: Gabriel Escarrer Jaume - Vicepresidente Ejecutivo & Consejero Delegado  
NATURGY: Francisco Reynés Massanet - Presidente y CEO  
NAVANTIA: Ricardo Domínguez García – Baquero - Presidente  
NESTLÉ - Jacques Reber - CEO Nestlé España  
OHL: José Antonio Fernández Gallar - CEO  
ORANGE ESPAGNE: Jean-François Fallacher - CEO  
PATENTES TALGO: Gonzalo Urquijo Fernández de Araoz - Consejero Delegado  
PFIZER: Sergio Rodríguez - Presidente y director general de Pfizer España  
PHILIPS: Juan Sanabria - Director General  
RED ELÉCTRICA: Roberto García Merino - Consejero Delegado  
SACYR: Manuel Manrique Cecilia - Presidente  
SAICA: Ramón Alejandro Balet - Presidente  
SAINT-GOBAIN: Jean-Luc Gardaz- CEO Países Mediterráneos  
SCHINDLER: José Manuel Nieto - CEO  
SEGUROS SANTALUCÍA: Andrés Romero Peña - Director General  
SMURFIT KAPPA: Ignacio Sevillano - CEO  
STRATESYS: Carlos de Pedro Guri - Presidente  
URÍA MENÉNDEZ: Luis de Carlos Bertrán - Presidente  
VERALLIA: Paulo Pinto - Director General  
VISCOFAN SA: José Antonio Canales - Consejero Director General  
WORLDLINE IBERIA: Martín Javier Aranda – CEO  
ZURICH SPAIN: Vicente Cancio García - Consejero Delegado

### ***Sobre la Alianza #CEOPorLaDiversidad***

*Esta Alianza liderada por la Fundación Adecco y la Fundación CEOE, tiene como misión unir a los CEO de las principales empresas en España en torno a una visión común e innovadora de diversidad, equidad e inclusión (De&I), actuando como impulsores y embajadores que ayuden a acelerar el desarrollo de estrategias que contribuyan a la excelencia empresarial, la competitividad del talento en España y la reducción de la desigualdad y exclusión en la sociedad española.*

### ***Acerca de LafargeHolcim***

*LafargeHolcim es el líder mundial en materiales y soluciones de construcción con actividad en cuatro segmentos comerciales: cemento, árido, hormigón y soluciones y productos. Su ambición es liderar a la industria hacia la reducción de emisiones de carbono y orientarse hacia una construcción baja en carbono. Con el área de I+D más sólida de la industria, la compañía busca promover el desarrollo y puesta en el mercado de materiales y soluciones de construcción sostenible y de alta calidad para sus clientes en todo el mundo, ya sean constructores de viviendas particulares o promotores de grandes infraestructuras.*

*LafargeHolcim emplea a más de 70.000 personas en más de 70 países y cuenta con una cartera de negocio equilibrada entre mercados en desarrollo y maduros.*

*Para más información visite la web [www.lafargeholcim.com](http://www.lafargeholcim.com)*

### ***Acerca de LafargeHolcim España***

*LafargeHolcim cuenta en España con cinco fábricas de cemento con una capacidad instalada de siete millones de toneladas anuales, 20 plantas de hormigón, una planta de mortero, una planta de preparación de combustibles alternativos a partir de residuos, cuatro terminales y dos centros de distribución, donde trabajan cerca de 700 empleados. La compañía se distingue por contar con el primer Laboratorio con un área exclusiva de combustibles alternativos y con el primer Centro de Investigación y Desarrollo de Nuevos Hormigones y Morteros. LafargeHolcim contribuye al desarrollo global realizando importantes esfuerzos en innovación, que se materializan en la creación de materiales y soluciones seguros, sostenibles y de alto rendimiento que dan respuesta a los desafíos de los clientes.*

Para más información visite la web: [www.lafargeholcim.es](http://www.lafargeholcim.es)